

Projekt

z dnia 28 sierpnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXII/____/2025
RADY MIEJSKIEJ GMINY RYCHTAL**

z dnia 4 września 2025 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XII/76/2019 Rady Gminy Rychtal z dnia 30 sierpnia 2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 1153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), Rada Miejska Gminy Rychtal uchwala, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały nr XII/76/2019 Rady Gminy Rychtal z dnia 30 sierpnia 2019r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania §7 pkt 3 otrzymuje brzmienie: "Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych.

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola	100	3000
2.	Dyrektor szkoły	100	3000
3.	Wicedyrektor	100	1500
4.	Opiekun stażu	100	
5.	Wychowawca klasy	300	
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300	
7.	Mentor	100	

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Rychtal.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karty Nauczyciela organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego posiada kompetencje do uchwalania regulaminu określającego m.in. wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy. Organ prowadzący ustala również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w w/w zakresie wykonuje Rada Gminy.

Uchwała została przedstawiona związkom zawodowym zrzeszającym pracowników oświaty zgodnie z ustawą z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.