

Projekt

z dnia 23 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXIX/...../2026
RADY MIEJSKIEJ GMINY RYCHTAL**

z dnia 30 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Gminy Rychtal.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 w zw. Załącznikiem nr 1, tabelą I, poz. 5 tiret trzeci Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) oraz §2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246) Rada Miejska Gminy Rychtal uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Gminy Rychtal w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2026 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Rada jest zobligowana do podjęcia stosownej uchwały określającej miesięczne wynagrodzenie wójta zgodnie ze stawkami określonymi w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 246),

Waloryzacja płac w samorządzie jest odpowiedzią na rosnącą inflację i stałe podnoszenie płacy minimalnej

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Biorąc pod uwagę fakt, że zgodnie z intencją ustawodawcy zawartą w art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1843) stanowiącą, iż przepisy mające zastosowanie do ustalenia wysokości minimalnego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru wchodząc w życie z mocą wsteczną od dnia 01 sierpnia 2021 r. podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.